

SCUDOMED S.r.l.

Sistema di Gestione per la Parità di Genere – UNI/PdR 125:2022

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Codice documento	SGPG-POL-01
Revisione	Rev. 00 del 07/07/2026 – Prima emissione
Redazione	Referente per la Parità di Genere – Iacopo Matteacci
Approvazione	Legale Rappresentante – Stefano Marcon
Distribuzione	Tutto il personale, parti interessate, Organismo di Certificazione CSQA CLASSIFICAZIONE: Pubblica.

1. Premessa

Scudomed S.r.l. (di seguito anche “l’Organizzazione”), società di advisory e consulenza in materia di compliance, protezione dei dati personali, cybersicurezza e governance dell’intelligenza artificiale per organizzazioni sanitarie e pubbliche amministrazioni (codice ATECO 74.99.29), riconosce nella parità di genere un valore fondante della propria identità, un fattore di qualità del lavoro e un presupposto di credibilità professionale, in coerenza con l’attività di consulenza che l’Organizzazione stessa presta ai propri clienti in ambito di conformità normativa.

Con la presente Politica, la Direzione formalizza il proprio impegno all’adozione, al mantenimento e al miglioramento continuo di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022, con l’obiettivo del conseguimento e del mantenimento della relativa certificazione rilasciata da Organismo di Certificazione accreditato.

2. Riferimenti

- Costituzione della Repubblica Italiana, artt. 3, 37 e 51;
- UNI/PdR 125:2022 – Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere;
- Legge 5 novembre 2021, n. 162 e Legge 30 dicembre 2021, n. 234, art. 1, comma 147;
- Decreto della Ministra per le pari opportunità e la famiglia del 29 aprile 2022;
- D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- UNI/PdR 125 FAQ – Indirizzi applicativi UNI/Accredia, nell’edizione vigente;
- Agenda ONU 2030, Obiettivo di Sviluppo Sostenibile n. 5; PNRR, Missione 5;
- D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24, in materia di segnalazioni (whistleblowing);
- ISO 9001:2015 e ISO/IEC 27001:2022.

3. Campo di applicazione

La presente Politica si applica a Scudomed S.r.l. nella sua interezza e riguarda tutto il personale, a qualunque titolo impiegato, nonché i collaboratori e le collaboratrici, i candidati e le candidate nei processi di selezione e, per quanto di pertinenza, i fornitori e le parti interessate. In considerazione della dimensione dell'Organizzazione (fascia 1-9 addetti), il Sistema di Gestione è attuato secondo le semplificazioni previste dalla UNI/PdR 125:2022 per le micro organizzazioni, ferma restando la piena adesione ai principi della prassi.

4. Principi e impegni

La Direzione di Scudomed S.r.l. si impegna, con riferimento alle sei aree di valutazione individuate dalla UNI/PdR 125:2022, a:

4.1 Cultura e strategia

- promuovere una cultura organizzativa inclusiva, fondata sulla valorizzazione delle differenze e sul contrasto a ogni stereotipo di genere;
- integrare la parità di genere negli indirizzi strategici aziendali e comunicarla in modo coerente all'interno e all'esterno dell'Organizzazione;
- assicurare a tutto il personale iniziative periodiche di formazione e sensibilizzazione sulla parità di genere e sui pregiudizi inconsapevoli (*unconscious bias*);

4.2 Governance

- individuare formalmente un Referente per la Parità di Genere, dotato di delega della Direzione, di autonomia funzionale e di un budget dedicato;
- presidiare la parità di genere nei processi decisionali e negli organi dell'Organizzazione;
- garantire canali riservati di segnalazione di eventuali discriminazioni, molestie o comportamenti non inclusivi, in raccordo con il sistema di whistleblowing di cui al D.Lgs. 24/2023, con divieto di ogni forma di ritorsione;

4.3 Processi di gestione delle risorse umane

- adottare processi di selezione, assunzione, valutazione e sviluppo del personale neutri rispetto al genere, fondati esclusivamente su competenze, merito e potenziale;
- utilizzare in ogni comunicazione, interna ed esterna, un linguaggio rispettoso e inclusivo;

4.4 Opportunità di crescita e inclusione

- garantire pari opportunità di accesso alla formazione, ai percorsi di crescita professionale e alle posizioni di responsabilità;
- perseguire, a parità di competenze, il progressivo riequilibrio della presenza di genere nell'organico, monitorando i relativi indicatori rispetto ai valori di riferimento del settore;

4.5 Equità remunerativa

- assicurare l'equità retributiva a parità di mansioni, inquadramento e responsabilità, effettuando analisi periodiche delle retribuzioni per genere e rimuovendo eventuali divari non giustificati;

4.6 Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

- sostenere la genitorialità in ogni sua forma, promuovendo la piena fruizione dei congedi previsti dalla legge, ivi compreso il congedo di paternità, e assicurando il mantenimento della posizione professionale al rientro;
- favorire strumenti di flessibilità organizzativa e di lavoro agile idonei a conciliare i tempi di vita e di lavoro, senza pregiudizio per i percorsi di carriera.

5. Attuazione, monitoraggio e miglioramento

L'attuazione della presente Politica è assicurata attraverso il Piano Strategico per la Parità di Genere, gli obiettivi e gli indicatori (KPI) di cui all'Appendice A della UNI/PdR 125:2022 applicabili alla fascia dimensionale dell'Organizzazione, il monitoraggio annuale degli stessi e il riesame periodico della Direzione. La Direzione destina annualmente risorse adeguate, anche economiche, al perseguimento degli obiettivi di parità di genere e assicura l'adempimento dell'informativa annuale prevista dal Decreto 29 aprile 2022.

6. Comunicazione e diffusione

La presente Politica è portata a conoscenza di tutto il personale, è resa disponibile alle parti interessate ed è pubblicata sul sito istituzionale dell'Organizzazione. Essa è soggetta a riesame almeno annuale e viene aggiornata ogniqualvolta intervengano mutamenti organizzativi o normativi rilevanti.

Data: 07/07/2026

Il Legale Rappresentante di Scudomed S.r.l.

STEFANO MARCON – firma: _____

STEFANO MARCON
2026.07.07 14:51:37

CN=STEFANO MARCON
C=IT
2.5.4.46=20260707145137
2.5.4.5=110101-MRCSF73M07H501D
RSA/2048 bits